



PROGO

People Development

Soluções de Desenvolvimento Humano
TREINAMENTOS E ASSESSMENTS PARA LIDERANÇA



Missão ProGo

Exponenciar o **desenvolvimento humano** por meio de **tecnologias de aprendizagem** com **agilidade, confiança e resultados**



PROPÓSITO E APLICAÇÕES DAS SOLUÇÕES

- **Treinamento & Desenvolvimento**
- **Desenvolvimento de Líderes**
- **Coaching / Mentoring**
- **Orientação de Carreira**
- **Clima e Engajamento**
- **Team Building**
- **Offsites**



Fabrizio Ortiz

Fundador e Head Trainer ProGo

Graduado em Comunicação Social e **MBA em Gestão Estratégica de Pessoas pela FGV**, atua há mais de **20 anos com treinamento e desenvolvimento**.

Já treinou mais de 20.000 líderes em empresas de diferentes segmentos. É palestrante e consultor **especializado em liderança e alta performance** atuando em empresas como Votorantim, Renault, Ambev, Coca-Cola, CPFL e outras.

Atuou como líder de projetos TI em Gestão do Conhecimento, gerenciou equipes em Consultoria, Tecnologia e Universidade Corporativa. **Empreendedor na área de Tecnologia e Gestão de Pessoas**.

Formado em **Coaching, Master PNL e Gestão de Cultura Organizacional**, é **Behavioral Analyst DISC**, especializado em **Gestão para Resultados e Mentoria Comportamental**.



 FabrizioOrtiz



 Fabrizio.Ortiz

Transformar pessoas - O SEU SUCESSO!





Exemplos de empresas

*Atendidas pelo consultor em projetos In Company



Consultor ministrou treinamentos MODULARES Presenciais e ONLINE no COE VOTORANTIM em diversas turmas de líderes e aceleração de performance de times de seniores. Temas: Liderança / Protagonismo / Mindset / Gestão do Tempo / Equipes de Alta Performance / Comunicação



Consultor ministrou treinamentos MODULARES 100% ONLINE na Renault em diversas turmas de líderes em programas de liderança e aceleração de performance de times high potential. Inovação / Comunicação / Liderança / Accountability / Alta Performance



Consultor ministrou treinamentos Presenciais e ONLINE para líderes em programas de multiplicadores e liderança exponencial transformadora, com temas como Mindset / Equipes de Alta Performance / Comunicação, Coaching e Empowerment



Consultor ministrou treinamentos PRESENCIAIS em um programa modular para liderança e aceleração de performance. Com temáticas de Feedback / Ciclo de Gestão / Equipes de Alta performance / Comunicação / Liderança / Accountability e Empoderamento



Consultor ministrou Treinamentos completos, palestras e Team Building PRESENCIAIS e ONLINE. Temas como: Liderança / Mindset / Feedback / Neurociência / Comunicação / Perfis Comportamentais / Equipes de Alta Performance



Consultor ministrou treinamentos MODULARES Presenciais e ONLINE na CPFL em diversas turmas de líderes em programas de liderança. Temas: Liderança / Gestão do tempo / Protagonismo / Equilíbrio / Perfis de Equipes



Consultor ministrou Treinamentos completos, palestras e Team Building PRESENCIAIS. Temas: Protagonismo / Mindset e Neurociência / Gestão do Tempo / Comunicação / Perfis Comportamentais / Equipes de Alta Performance



Consultor ministrou treinamentos ONLINE e Presenciais na SAINT GOBAIN WEBBER e SEKURIT nos Temas: Liderança Completa / Facilitação de Treinamentos / Multiplicadores do conhecimento e Facilitação online / Comunicação

*alguns projetos foram realizados em parceria com outras consultorias



- ProApp
- Avia
- vov
- Não c/p
- Come
- ↳ Divi
- Com
- Escob Alt

Zurich Seguros

*alguns projetos foram realizados em parceria com outras consultorias



SUCESSO! Até a próxima

FABRIZIO
E-mail: fabrizio@siemens-energy.com.br
WhatsApp: (11) 9999-9999
www.siemens-energy.com.br

Siemens Energy

*alguns projetos foram realizados em parceria com outras consultorias



Saint Gobain

*alguns projetos foram realizados em parceria com outras consultorias



Volvo

*alguns projetos foram realizados em parceria com outras consultorias

TIGRE



TIGRE



Tigre

*alguns projetos foram realizados em parceria com outras consultorias

Design do Projeto - 3 Etapas baseadas nos 6Ds

DEFINE &
DESIGN

Planejar

- Diagnóstico com RH / Gestão
- Desenho de Projeto
- Engajar com Pre-Works

1

Objetivo: **Precisão de Alinhamento**

DELIVER &
DRIVE

Entregar

- Conexão com Participantes
- Desenvolver Competências
- Construção Planos de ação

2

Objetivo: **Máxima Transformação**

DEPLOY &
DOCUMENT

Consolidar

- Ações de Post-Work
- Avaliar Reação/ Retenção
- Analisar e Replanejar Ações

3

Objetivo: **Resultados na Prática**

Eventos de Treinamento



Design de Conteúdo - Níveis Neurológicos

Ao desenvolver conteúdos utilizando Níveis Neurológicos temos uma forma eficaz de despertar pessoas para a missão de evoluir sua identidade, crenças, capacidades e comportamentos. Este é o caminho para mudanças com resultados sustentáveis.



Design da Abordagem para Engajamento - 3Ps

O Modelo 3Ps exclusivo ProGo é aplicado em eventos de desenvolvimento para garantir experiências altamente transformadoras, por meio do despertar do protagonismo em sala.

Play

- ✓ Ambiente leve e descontraído para alavancar a criatividade.
“A leveza da diversão gera a liberdade de criação”

1P

Power

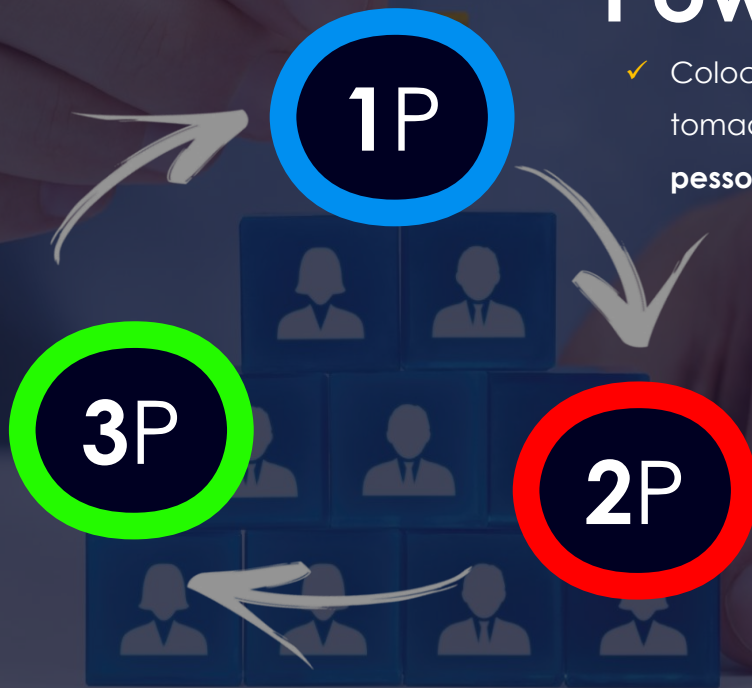
- ✓ Colocar pessoas em situação de poder e tomada de decisão. “Quer conhecer uma pessoa? Dê-lhe poder”

3P

Pressure

- ✓ Criar tensão criativa por meio de desafios e entregáveis em sala. “Mar calmo nunca fez bom marinheiro”.

2P





TEMAS E CONTEÚDOS PARA LIDERANÇA

12 PRINCIPAIS **DORES** NA LIDERANÇA

Problemas atuais mais comuns

1. **Liderança Ineficaz** – Não assumem papel e atitude de liderança
2. **Acomodação** – Estão sem uma missão, não se responsabilizam
3. **Desconexão** – Afastamento, desconfiança e competitividade
4. **Modelo Antiquado** – Modelo de liderança “comando e controle”
5. **Sem Padrão** – Cada líder atua de uma forma e não como deveriam
6. **Sem Cultura de Feedback** – Não há conversas de desenvolvimento
7. **Foco Apenas Técnico** – Não fazem a gestão mental e emocional
8. **Centralização** – Não delegam, não empoderam, não desenvolvem
9. **Times pouco diversos** – Líderes só valorizam pessoas do seu perfil
10. **Falha na Comunicação** – Falta diálogo, alinhamento, cascadeamento
11. **Excesso de Conflitos** – Baixa colaboração, muitos confrontos, disputas
12. **Apresentações Ineficazes** – Reuniões/apresentações não envolventes



12 SOLUÇÕES PARA SUA LIDERANÇA!

Temas que podem ser customizados

1. **Despertando a Liderança** – Mentalidade e Atitude de Líder
2. **Engajamento para Resultados** – Protagonismo e Accountability
3. **Cultura Colaborativa** – Confiança e Conexão para Resultados
4. **Liderança Ágil e Exponencial** – Ferramentas atuais para Liderança
5. **Ciclo Completo para Gestão** – Framework de Liderança Prática
6. **Gestão por Feedback** – Construindo a Cultura de Feedback
7. **Neurociência da Liderança** – Potencializando Mental e Emocional
8. **Delegação e Empowerment** – Liderança Estratégica que Desenvolve
9. **Diversidade Comportamental DISC** – Times de Alta Performance
10. **Comunicação Assertiva** – Liderando com Influência e Diálogo
11. **Gestão de Conflitos** – Negociações com Colaboração
12. **Multiplicadores do Conhecimento** – Apresentações de Alto Impacto





SISTEMA PROGO TECNOLOGIA



SOLUÇÕES DE TECNOLOGIA

Assessments

- *Relatórios DISC*
- *Avaliações 360°*
- *Avaliações de Desempenho*
- *Pesquisas de Clima*
- *Assessments Customizados*

Dinâmicas Online

- *Aplicação para R&S e T&D*
- *Competências de Liderança e Equipes*
- *Competências Customizadas*



*Fácil e rápido
de usar!*



PROGo
People Development

Português (Brasil) English (US)

Informe seus dados de acesso:



login



senha

ENTRAR

[Esqueci minha senha](#)



RELATÓRIOS DISC

A tecnologia ProGo DISC surgiu de **profissionais que atuam há mais de 15 anos** com TI e RH. O sistema conta com **usabilidade e estabilidade** reconhecidas pelo mercado. Além da **precisão gráfica e da linguagem customizada** ao mercado brasileiro, criamos **o novo Gráfico IV** de variação reativa, um recurso para aprimorar a análise

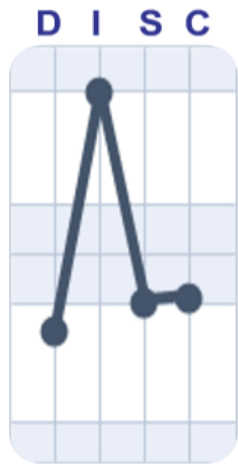


Gráfico I
Profissional



Gráfico II
Reativo



Gráfico III
Onipresente

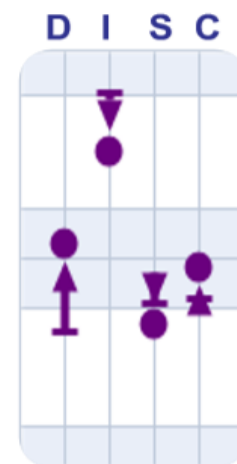


Gráfico IV
Variação Reativa

O DISC atualmente tem um índice estatístico acima de

97,97%

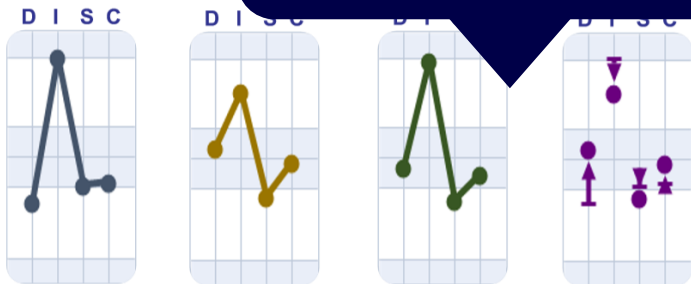
Karin Roodt, mestre em Educação pela University of South Africa e psicóloga registrada na South African Medical and Dental Council encontrou resultados de até 99%. No Brasil o DISC foi testado e aprovado por entidades como o Ministério da Ciência e Tecnologia e Universidade Federal de Minas Gerais



Relatório Completo – Modelo VIP

Relatório DISC

Relatório DISC VIP
(Nome do Colaborador)



Esta pessoa tende a comportar-se de maneira muito cordial. Mostra uma gregariedade social em situações percebidas como favoráveis ou não ameaçadoras. Tende a exalar charme e conseguir simpatia ao primeiro contato com pessoas. É diplomático no trato e evita os antagonismos e conflitos. Normalmente é verbal, comunicativa e evita o conflito. Procura manter uma boa relação em seu contato com os outros. Usa da persuasão para influenciar as pessoas. É perseverante e não desiste daquilo que acredita e ao expressar suas opiniões.

Descrição
Comportamental

**4 Gráficos DISC
+ Gráfico RADAR**

Relatório DISC VIP

Relatório DISC

Relatório D

- **20 páginas**
- *Como motivar e liderar*
- *Como superar limitações*
- *Ações para desenvolvimento*
- *Características do cargo ideal*
- *E muito mais....*

Características da função de **Avaliado Exemplo**

Avaliado Exemplo terá maior desempenho em sua função sendo:

Ser confiante quando lidar com pessoas negativas e encorajá-las a trazer soluções criativas para problemas difíceis.

Ter foco nos resultados e lidar com os problemas e conflitos que possam ameaçá-los.

Ser duro e, se necessário, teimoso o suficiente na defesa de uma causa quando algumas pessoas podem estar tentando seguir um caminho que talvez não seja o melhor para a organização.

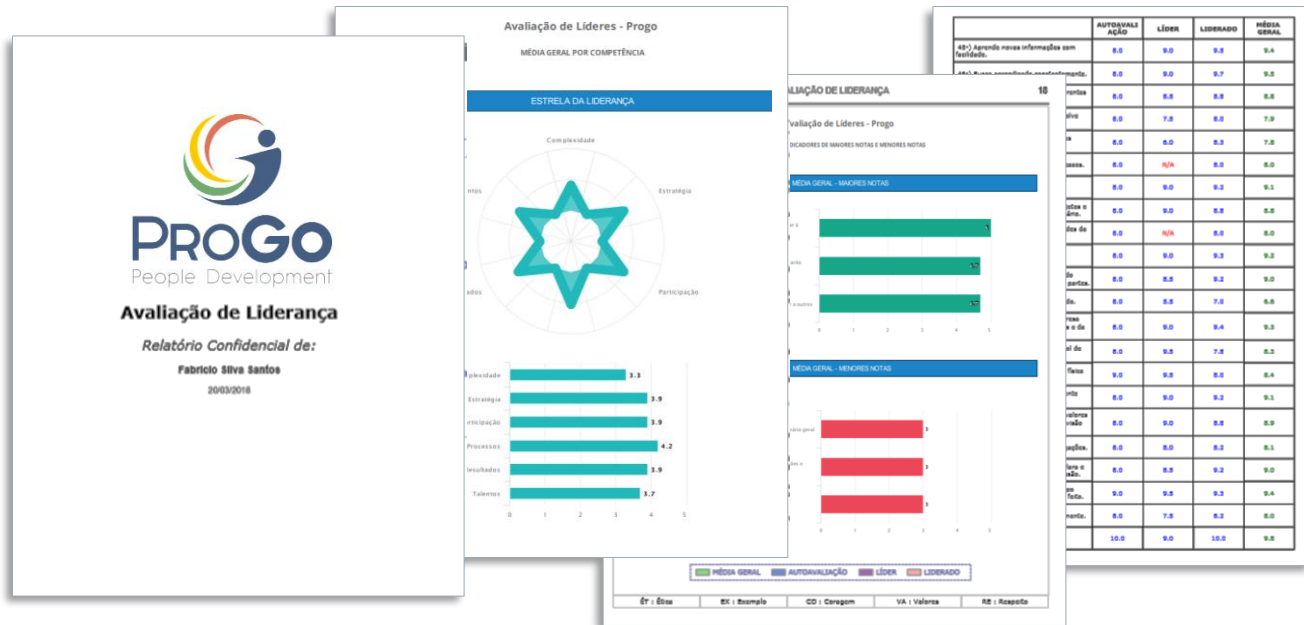
Desenvolver confiança, amenizar relações, aconselhar e assistir outras pessoas.

Influenciar e persuadir os outros a dar o melhor de si, elogiando aqueles que tiverem um bom desempenho.



AVALIAÇÕES 360°

- Avalia o desempenho baseado em **Competências Técnicas e Comportamentais**
- Gera insumos para **construção de PDIs robustos** e ações de desenvolvimento eficazes
- Questionários e relatórios **customizados com as competências** da organização



➤ **AUTOAVALIAÇÃO**

Visão própria

➤ **LÍDER**

Visão do superior imediato

➤ **LIDERADO**

Visão dos membros da equipe

➤ **PARES / OUTROS**

Visão dos colegas de mesmo nível ou pessoas de fora da organização


HOERBIGER

RENNOVA[®]
COMPLETA

TIGRE 

 **BANCO DO BRASIL**



 **AVIENT**[™]

 **JOYSON**
SAFETY SYSTEMS

POSITIVO
TECNOLOGIA

 **KONGSBERG**
AUTOMOTIVE

Doremus


PERFETTI


Röchling

 **sertec**
Grupo
"Somando forças, multiplicando resultados"

Penso 


ZARAPLAST

 **e-core**



Fabrizio Ortiz

+55 (11) 91002-3310

fabrizio@progo.com.br

www.progo.com.br

